

EAA 주식회사: 준수 규정

준수 원칙

1. 법령 및 규정의 준수

EAA 주식회사 및 그 관계사 임직원은 당사가 운영하는 모든 국가 및 지역의 법률, 규정 및 업계 규칙을 준수합니다. 우리는 항상 정직하고 공정한 방식으로 업무를 수행합니다.

2. 성실성

검사 기관의 구성원으로서, 모든 임직원은 독립성과 공정성을 유지하며, 검사 기준, 검사 내용 또는 검사 결과의 판단에 영향을 미칠 수 있는 내부 또는 외부의 어떠한 압력에도 굴하지 않습니다.

3. 이해 상충의 회피

EAA 주식회사 및 그 관계사 임직원은 당사 또는 당사의 검사 및 인증 서비스에 재정적 또는 상업적 이해관계를 가진 개인이나 조직과 이해 상충 관계를 가져서는 안 됩니다.

4. 뇌물 수수 방지

EAA 주식회사 및 그 관계사 임직원은 비합리적이거나 성의 없는 선물, 접대 또는 경비를 제공하거나 수수해서는 안 되며, 이는 업무 거래의 결과에 영향을 미칠 수 있습니다.

5. 기밀 유지 및 데이터 보호

5.1 EAA는 모든 임직원에게 비밀유지계약(NDA)을 체결하도록 하며, 재직 중 또는 퇴사 후에 습득한 기밀 비즈니스 정보를 제3자에게 공개하는 것을 금지합니다.

5.2 또한 EAA는 모든 비즈니스 파트너, 합작 파트너, 대리점, 계약업체 및 공급업체가 EAA와의 거래 중 취급하는 모든 비즈니스 정보의 기밀성을 인지하고, 이를 제3자에게 누설하지 않도록 보장합니다.

SS

6. 환경 문제에 대한 대응

EAA 주식회사 및 그 관계사 임직원은 지구 환경을 고려하며, 에너지 절약 및 자원 재활용 등의 조치를 통해 지속 가능한 사회의 실현에 기여합니다.

7. 안전 및 보건

EAA는 모든 법적 안전 및 보건 요건을 충족하는 근무 환경을 유지하여, 당사 업무에 참여하는 모든 사람의 안전을 보장합니다.

8. 공정한 근로 조건

EAA는 운영하는 모든 국가 및 지역의 근로기준법(최저임금법 포함)을 준수하며, 공정한 근로 정책을 유지합니다. 또한 직장 내 폭언, 괴롭힘 및 성희롱 등에 대해 무관용(Zero Tolerance) 원칙을 적용합니다.

9. 반사회적 세력 배제

EAA 주식회사 및 그 관계사 임직원은 반사회적 세력과 어떠한 형태의 사회적으로 부적절한 관계도 맺어서는 안 됩니다.

10. 보고 제도 및 내부 통제

EAA는 준수 위반 사항의 보고를 용이하게 하기 위해 전용 상담 및 보고 창구를 설치하였으며, 위반 사례 발생 시 신속하게 대응할 수 있도록 하고 있습니다.

: help@eaa-s.jp